

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель управляющего
совета

А.И.Климанский

« » 2011 года

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор муниципального
казенного
общеобразовательного
учреждения «Средняя
общеобразовательная школа
имени И.А. Пришкольника села
Валдгейм»

М.Г.Виноградова

« » 2011 года

Положение
по оплате труда и стимулирования работников муниципального
казенного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа
имени И.А. Пришкольника села Валдгейм»

Оплата труда установлена для муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа имени И.А. Пришкольника села Валдгейм», реализующего программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования (далее – МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм»), и применяется в отношении работников МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм».

Правовым основанием оплаты труда являются статьи 29, 41 Закона Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании», часть 2 статьи 26.14 Федерального закона от 06.10.1999 № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», статья 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Методические рекомендации по формированию новой системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных общеобразовательных учреждений Биробиджанского муниципального района Еврейской автономной области, утвержденные постановлением главы муниципального района от 25.06.2009 № 446.

**1. Формирование фонда оплаты труда
МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм»**

Формирование фонда оплаты труда МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм» (ФОТоу) осуществляется в пределах объема средств МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм» на текущий финансовый год в соответствии с законом Еврейской автономной области от 11.02.2009 № 512-ОЗ «Об установлении норматива финансирования муниципальных общеобразовательных учреждений Еврейской автономной области на реализацию государственного стандарта общего образования», Постановлением администрации Биробиджанского муниципального района «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Биробиджанский муниципальный район» Еврейской автономной области» от 27.10.2010 № 1070.

2. Формирование части фонда оплаты труда, направляемой на стимулирование руководителя МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм»

2.1. Фонд стимулирования руководителя МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм» формируется в пределах общего фонда оплаты труда МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм», устанавливается в размере до 5 % фонда оплаты труда работников МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм» и рассчитывается по формуле:

$ФОТст = ФОТоу \times 0,05$, где:

ФОТст – фонд стимулирования руководителя МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм»;

ФОТоу – фонд оплаты труда МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм».

2.2. Расходование части фонда оплаты труда, направляемого на стимулирование руководителя МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм», осуществляется в соответствии с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя общеобразовательного учреждения.

2.3. Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов труда, утвержденных Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя, утвержденным постановлением администрации муниципального района.

2.4. Денежные средства части фонда оплаты труда, направляемого на стимулирование руководителя общеобразовательного учреждения, не использованные в течение финансового года, направляются на стимулирование педагогических работников МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм».

3. Распределение фонда оплаты труда МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм»

3.1. Фонд оплаты труда МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм» состоит из базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТст).

$ФОТоу = ФОТб + ФОТст$

Объем стимулирующей части определяется по формуле:

$ФОТст = ФОТоу \times 30\%$, где

30% - стимулирующая доля ФОТоу.

3.2. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату руководителей (директор МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм», главный бухгалтер, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по административно-хозяйственной работе), педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс (учителя, педагоги), учебно-вспомогательного (воспитатели, воспитатели групп продленного дня, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, преподаватели-организаторы основ безопасности жизнедеятельности, инструкторы, лаборанты, бухгалтеры, библиотекари и др.) и младшего обслуживающего (уборщики, дворники, водители, работники кухни и др.) персонала общеобразовательного учреждения и распределяется по следующей формуле:

$ФОТб = ФОТауп + ФОТпп + ФОТувп + ФОТмоп$, где:

ФОТауп - доля фонда оплаты труда для административно-управленческого персонала;

ФОТпп - доля фонда оплаты труда для педагогических работников, осуществляющих учебный процесс;

ФОТувп - доля фонда оплаты труда для учебно-вспомогательного персонала;

ФОТмоп - доля фонда оплаты труда для младшего обслуживающего персонала.

3.3. Руководитель МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм» формирует и утверждает штатное расписание МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм» в пределах базовой части фонда оплаты труда, при этом:

доля фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТпп), устанавливается в объеме не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год (за исключением случаев снижения объема оказываемых МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм» образовательных услуг);

доля фонда оплаты труда для административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала (ФОТуп) устанавливается в объеме, не превышающем фактический уровень за предыдущий финансовый год.

Объем фонда оплаты труда педагогического персонала определяется по формуле:

$\text{ФОТпп} = \text{ФОТб} \times 70\%$, где

70% - доля ФОТ педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс в общем ФОТ.

3.4. Оплата труда работников МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм» производится на основании трудовых договоров между руководителем МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм» и работниками.

Штатное расписание МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм» формирует руководитель общеобразовательного учреждения.

При оплате труда, в рамках штатного расписания в МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм» доли базовой части фонда оплаты труда для педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, и для административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала, сохраняются в объеме не менее фактического уровня за предыдущий учебный год, с учетом индексации заработной платы, планируемой при формировании бюджета на очередной финансовый год.

3.5. Денежные средства ФОТб, не использованные в течение финансового года, а также экономия, сложившаяся в результате сокращения классов, направляются на стимулирование работников МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм».

4. Определение стоимости бюджетной образовательной услуги в МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм»

4.1. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс (ФОТпп) состоит из общей части (ФОТо) и специальной части (ФОТс):

$\text{ФОТпп} = \text{ФОТо} + \text{ФОТс}$

Объем специальной части определяется по формуле:

$\text{ФОТс} = \text{ФОТпп} \times 30\%$, где

30% - доля специальной части ФОТпп.

4.2. Общая и специальная части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, распределяются исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося с учетом повышающих коэффициентов.

Повышающие коэффициенты устанавливаются:

1) за специфику работы в МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм»:

1,2 – за обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;

2) за квалификационную категорию педагога:

1,05 – для педагогических работников, имеющих вторую квалификационную категорию;

1,1 – для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию;

1,15 – для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию;

3) повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета:

1 группа сложности – 1,15;

2 группа сложности – 1,1;

3 группа сложности – 1,05;

4 группа сложности – 1,0;

Повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы определяется по четырем группам на основании следующих критериев: участие предмета в итоговой аттестации, в том числе в форме ЕГЭ и других формах независимой аттестации; дополнительная нагрузка педагога, связанная с подготовкой к урокам, большая информативная емкость предмета, постоянное обновление содержания, наличие большого количества источников (например – литература, история, география), необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования, неблагоприятные условия для здоровья (например – химия, биология, физика), возрастные особенности обучающихся (начальная школа); специфика образовательной программы, определяемая концепцией программы развития, и учет вклада в ее реализацию данного предмета.

В результате чего вводятся следующие группы сложности:

Учебные предметы	Группа сложности
Русский язык	1
Литература	1
Иностранный язык	1
Математика	1
Информатика	2
История	2
Обществознание	2
География	2
Физика	2
Химия	2
Биология	2
Искусство (музыка, ИЗО)	4
ОРКиСЭ	3
МХК	3
Технология	3
ОБЖ	4
Физическая культура	4
Литературное краеведение	3
Литература ЕАО	1
Уроки здоровья	4
1 класс начальной школы	1
2-4 классы начальной школы	2

4) повышающий коэффициент молодому специалисту - 1,03.

Молодому специалисту из числа педагогических работников, окончившему учреждение высшего и среднего профессионального образования и не имеющему стажа педагогической работы по специальности, повышающий коэффициент устанавливается с момента трудоустройства в МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм» в соответствии с полученной специальностью.

Срок действия коэффициента:

- до истечения трех лет с даты окончания учебного заведения при условии отсутствия квалификационной категории;

- до дня вынесения решения аттестационной комиссии о присвоении квалификационной категории в случае прохождения аттестации педагогическим работником до окончания трехлетнего периода после трудоустройства в МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм».

5) повышающие коэффициенты при делении классов на группы:

- при преподавании иностранных языков независимо от количества обучающихся в группе – 1,92;
- при преподавании информатики независимо от количества обучающихся в группе – 1,92;
- при преподавании технологии независимо от количества обучающихся в группе - 1,92;
- при преподавании ОРКиСЭ независимо от количества обучающихся в группе — 1,92.

4.3. Общая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах - часы аудиторной занятости, а также часов неаудиторной занятости.

4.4. Общая часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТо) состоит из двух частей: фонда оплаты аудиторной занятости (ФОТаз) и неаудиторной занятости (ФОТнз):

$$\text{ФОТо} = \text{ФОТаз} + \text{ФОТнз}$$

Аудиторная занятость педагогических работников включает проведение уроков.

Неаудиторная занятость педагогических работников включает следующие виды работ с обучающимися в соответствии с должностными обязанностями: проверка тетрадей, заведование кабинетами, мастерскими, руководство кружком, руководство методическим объединением, проведение консультаций, осуществление функций классного руководителя, организация неаудиторной занятости обучающихся 2 – 4 классов в шестой рабочий день (суббота), внеурочная деятельность, сопровождение обучающихся во время подвоза - отвоза.

Соотношение фонда оплаты труда аудиторной занятости и фонда оплаты труда неаудиторной занятости – 85% и 15% соответственно.

Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического работника вводится условная единица «стоимость 1 ученико - часа» как основа расчета бюджетной образовательной услуги.

Оплата труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, производится на основе стоимости одного часа преподавательской работы за одного обучающегося (стоимость бюджетной образовательной услуги) без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

Стоимость 1 ученико-часа - стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей 1 расчетный час учебной работы с 1 расчетным обучающимся в соответствии с учебным планом, которая рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТаз} : 1,6 \times 34$$

$$\text{Стп} = \frac{\text{ФОТаз} : 1,6 \times 34}{(a_1 \times v_1 + a_2 \times v_2 + a_3 \times v_3 + \dots + a_{10} \times v_{10} + a_{11} \times v_{11}) \times 52},$$

где:

Стп - стоимость бюджетной образовательной услуги;

52 - количество недель в календарном году;

34 - количество недель в учебном году;

ФОТаз - часть фонда оплаты труда, отведенная на оплату часов аудиторной занятости педагогических работников, осуществляющих учебный процесс (с учетом надбавок за работу в сельской местности и за специфику работы в коррекционных школах);

1,6 – региональный коэффициент удорожания (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в южных районах Дальнего Востока);

a1 - количество обучающихся в первых классах;

a2 - количество обучающихся во вторых классах;

a3 - количество обучающихся в третьих классах;

...

a11 - количество обучающихся в одиннадцатых классах;

v1 - годовое количество часов по учебному плану в первом классе;

v2 - годовое количество часов по учебному плану во втором классе;

v3 - годовое количество часов по учебному плану в третьем классе;

...

v11 - годовое количество часов по учебному плану в одиннадцатом классе.

Годовое количество часов определяется из расчета 52 рабочих недели в году, 4,33 недели в месяц.

4.5. Учебный план разрабатывается МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм» самостоятельно. Максимальная учебная нагрузка не может превышать нормы, установленные федеральным базисным учебным планом и санитарными правилами и нормами.

При этом должна быть обеспечена в полном объеме реализация федерального компонента государственного образовательного стандарта общего образования.

4.6. Стоимость бюджетной образовательной услуги рассчитывается МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм» по состоянию на 1 января текущего календарного года, а также в случае изменения фонда оплаты аудиторной занятости МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм» (при очередном повышении заработной платы) или количества часов по учебному плану (на 1 сентября текущего года).

При расчете стоимости бюджетной образовательной услуги, в случае изменения фонда оплаты труда МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм» в течение календарного года, для определения фонда аудиторной занятости берется уточненный (увеличенный) годовой объем ассигнований, предусмотренный на оплату труда работников МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм».

4.7. О возможном уменьшении стоимости бюджетной образовательной услуги в случае изменения количества часов по учебному плану по преподаваемому предмету или количества обучающихся, педагогический работник, осуществляющий учебный процесс, предупреждается не позднее, чем за два месяца.

4.8. Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс (ФОТс), включает в себя:

- выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом РФ и нормативными актами области;

- ежемесячные доплаты за почетное звание СССР или Российской Федерации «Заслуженный работник», «Заслуженный учитель», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, названия которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», для педагогических работников при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин установлена в сумме 1250 рублей. Выплата надбавки производится с учетом регионального коэффициента удорожания (районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока);

- повышающие коэффициенты (например, за сложность и приоритетность предмета и за квалификационную категорию педагога).

4.9. Оклад педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$Op = Стп \times У \times Чаз \times К \times А \times Б \times В \times Г$, где:

Op - оклад педагога, осуществляющего учебный процесс;

Стп - расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час);

У - количество обучающихся по предмету в каждом классе;

Чаз - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе (количество часов, установленное по тарификации в неделю * 4,33 недели в месяц);

К - повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего учебный процесс;

Б – за специфику работы в МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм»;

В – повышающий коэффициент соотношения средней наполняемости класса в МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм» к нормативной наполняемости коррекционного класса;

Г - повышающие коэффициенты при делении классов на группы.

Расчет оклада педагогического работника, осуществляющего учебный процесс с обучающимся, который по медицинским показателям находится на индивидуальном обучении на дому, а также для обучающегося с ограниченными возможностями здоровья применяется коэффициент 1,2, так как расчет оклада педагогического работника, осуществляющего учебный процесс с обучающимся, который по медицинским показателям находится на индивидуальном обучении на дому, осуществляется исходя из списочного состава обучающихся в классе, в который включены вышеуказанные обучающиеся (без учета количества обучающихся, находящихся на индивидуальном обучении на дому).

При осуществлении выплат педагогическим работникам, ведущим преподавание (аудиторная занятость) в коррекционном классе, за неаудиторную занятость в части оплаты за руководство кружком коэффициент 1,2 не применяется, так как данные виды работ осуществляются независимо от количества обучающихся в классе.

При делении классов на группы по иностранному языку, технологии, информатике и ОРКиСЭ оклад педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается в порядке, указанном в пп. 4.9., исходя из количества обучающихся в группе.

Оклад педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, утверждается в тарификационном списке МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм». Оклад педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, устанавливается в дополнительном соглашении к трудовому договору работника.

О возможном уменьшении оклада педагогический работник, осуществляющий учебный процесс, предупреждается не позднее, чем за два месяца до уменьшения оклада.

4.10. Заработная плата педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$ЗПп = (Оп + Днз) \times Кр, \text{ где}$$

ЗПп - заработная плата педагогического работника, осуществляющего учебный процесс;

Днз – доплата за неаудиторную занятость;

Кр – региональный коэффициент удорожания (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в южных районах Дальнего Востока).

Если педагогический работник, осуществляющий учебный процесс, ведет несколько предметов в разных классах, то его заработная плата рассчитывается по каждому предмету и классу отдельно, а также за часы проведения факультативных занятий.

В период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, оплата труда производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

Если у педагога в середине учебного года изменилась квалификационная категория, то оклад должен быть пересчитан, и со дня вынесения аттестационной комиссией решения о присвоении квалификационной категории заработная плата должна выплачиваться исходя из нового оклада.

При невыполнении по независящим от педагога причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

Оплата труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствующих работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно, исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги за один час преподавательской работы и

повышающих коэффициентов, установленных педагогическим работникам, осуществляющим замещение, в порядке, определенном настоящим положением.

4.11. Оплата труда педагогических работников, не связанная с учебным процессом (педагог-психолог, педагог-организатор ОБЖ, педагог-логопед, педагог дополнительного образования), учебно-вспомогательного персонала производится по ставкам (окладам), утвержденным руководителем МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм».

Устанавливаемые ставки (оклады) не могут быть ниже размеров ставок (окладов), устанавливаемых тарифной сеткой (базовыми окладами) по оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений.

5. Оплата труда младшего обслуживающего персонала.

5.1 Оплата труда производится по ставкам (окладам) утвержденным руководителем МКОУ «СОШ им. И. А. Пришкольника с. Валдгейм», устанавливаемые ставки (оклады) не могут быть ниже размеров ставок (окладов), устанавливаемых тарифной сеткой (базовыми окладами) по оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений.

5.2 Ежемесячные выплаты стимулирующего характера работникам младшего обслуживающего персонала осуществляются в виде надбавок к заработной плате:

10% за вредные условия труда - уборщикам служебных помещений, мойщику посуды;

12% за тяжелые и опасные условия труда (горячая сетка) - повару;

50% за расширение сферы обслуживания – водителю, бухгалтеру материального стола, делопроизводителю, механику, кладовщику;

35% за работу в ночное время – сторожу.

5.3 В период подготовки школы к новому учебному году осуществляются выплаты стимулирующего характера сотрудникам привлеченным к ремонтным работам в виде надбавок к заработной плате до 50 %.

5.4 Отпуск оплачивается исходя из средней заработной платы работника МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм», в котором учтены выплаты стимулирующего характера.

6. Выплаты за неаудиторную занятость педагогическим работникам МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм» устанавливаются:

6.1. За осуществление функций классного руководителя – до 3 часов в неделю.

Выплата за осуществление функций классного руководителя производится исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги, рассчитанной по МОУ «СОШ имени И.А. Пришкольника с. Валдгейм» (без учета повышающих коэффициентов, предусмотренных для расчета стоимости бюджетной образовательной услуги конкретного педагога), количества обучающихся в классе, в котором осуществляется классное руководство, количества часов за осуществление функций классного руководителя (недельное количество часов * 4,33).

6.2. За руководство кружком – до 3 часов в неделю.

Выплата за руководство кружком производится исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги, рассчитанной по общеобразовательному учреждению, с учетом повышающих коэффициентов за сложность предмета и квалификационную категорию педагога, количества обучающихся из расчета 15 чел. (величина постоянная), количества часов за руководство кружком (недельное количество часов * 4,33).

Если наполняемость группы (кружка) превышает 15 человек, размер выплаты, рассчитанный исходя из количества 15 человек, умножается на 2.

6.3. За проведение консультаций – до 3 часов в неделю.

Выплата за проведение консультаций производится исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги, рассчитанной по общеобразовательному учреждению, с учетом

повышающих коэффициентов за сложность предмета и квалификационную категорию педагога, количества обучающихся из расчета 15 чел. (величина постоянная), количества часов за проведение консультаций (недельное количество часов * 4,33).

Если наполняемость группы превышает 15 человек, размер выплаты, рассчитанный исходя из количества 15 человек, умножается на 2.

6.4. За проверку тетрадей.

Выплата за проверку тетрадей устанавливается в процентном отношении к окладу педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, установленному в тарификации по конкретному классу (индивидуальному обучению детей по медицинским показаниям), в отношении которого осуществляется проверка тетрадей по конкретному предмету. Учителям истории, биологии, технологии, изобразительного искусства, обеспечению безопасности жизнедеятельности, физики, химии, географии и иностранного языка выплата за проверку тетрадей устанавливается в размере 5% к окладу педагогического работника. Учителям математики, русского языка и литературы, начальных классов выплата за проверку тетрадей устанавливается в размере 10% к окладу педагогического работника.

6.5. За заведование кабинетом.

Выплата за заведование кабинетом устанавливается в размере от 500 рублей до одной тысячи рублей с учетом повышающего коэффициента за сложность и приоритетность предмета, по которому осуществляется данная функция. Конкретный размер денежного эквивалента за заведование кабинетом устанавливается локальным нормативным актом общеобразовательного учреждения.

6.6. За руководство методическим объединением учителей-предметников.

Выплата за руководство методическим объединением учителей-предметников устанавливается в размере 500 рублей с учетом повышающего коэффициента за сложность и приоритетность предмета, по которому осуществляется данная функция.

В случае, если методическое объединение включает в себя несколько предметов, повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета устанавливается по предмету, отнесенному к наиболее высокой группе сложности.

6.7. За организацию неаудиторной занятости обучающихся 2 – 4 классов в шестой рабочий день (суббота).

Организация занятий раздела «Внеаудиторная деятельность» осуществляется по направлениям: спортивно-оздоровительное, художественно-эстетическое, научно-познавательное, военно-патриотическое, общественно-полезная деятельность, проектная деятельность. Часы, отводимые на внеурочную деятельность, используются на реализацию различных форм ее организации, отличных от урочной системы обучения. Занятия проводятся в форме экскурсий, кружков, секций, конференций, олимпиад, соревнований и т.д.

Выплата за организацию неаудиторной занятости обучающихся 2 — 4 классов в шестой рабочий день (суббота) производится исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги, рассчитанной по общеобразовательному учреждению, с учетом повышающих коэффициентов за сложность предмета и квалификационную категорию педагога, из расчета количества обучающихся, количества часов (недельное количество часов * 4,33).

6.8. За организацию внеурочной деятельности обучающихся 1-4 классов.

Внеурочная деятельность организуется по направлениям развития личности (духовно-нравственное, социальное, общеинтеллектуальное, общекультурное, спортивно-оздоровительное).

Содержание занятий, предусмотренных в рамках внеурочной деятельности, реализуется посредством различных форм организации, отличных от урочной системы обучения, таких, как экскурсии, кружки, секции, круглые столы, конференции, диспуты, школьные научные общества, олимпиады, конкурсы, соревнования, поисковые и научные исследования, общественно полезные практики, проектная деятельность. При организации внеурочной деятельности обучающихся используются возможности

Валдгеймского Дома культуры, Центральной районной библиотеки, Валдгеймской музыкальной школы.

Выплата за организацию внеурочной деятельности обучающихся 1 — 4 классов производится исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги, рассчитанной по общеобразовательному учреждению, с учетом повышающих коэффициентов за сложность предмета и квалификационную категорию педагога, из расчета количества обучающихся, количества часов (недельное количество часов * 4,33).

6.9. За сопровождение обучающихся во время подвоза - отвоза.

Выплата за сопровождение обучающихся во время подвоза - отвоза устанавливается в размере от 500 рублей до двух тысяч рублей. Конкретный размер денежного эквивалента за сопровождение обучающихся во время подвоза - отвоза устанавливается локальным нормативным актом общеобразовательного учреждения.

7. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения

7.1. Система стимулирующих выплат работникам МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм» разработана в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы, достижения положительных результатов.

7.2. Настоящее положение определяет порядок определения размера выплат стимулирующего характера, критерии, показатели результативности деятельности работников МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм», шкалу расчётов, максимальное количество баллов, лежащее в основе определения размера выплаты стимулирующего характера.

7.3. Распределение стимулирующих выплат педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, производится по согласованию с Управляющим советом школы, по представлению руководителя МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм» и с учетом мнения профсоюзной организации.

7.4. Выплаты стимулирующего характера производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда работников МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм». Стимулирующая часть составляет 15 % от фонда оплаты труда работников МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм». При распределении выплат, она делится на две части в соотношении 70 % и 30 % на педагогических работников, осуществляющих учебный процесс и остальных работников МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм» соответственно.

8. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера

8.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются по результатам мониторинга и оценки результативности деятельности работников МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм».

8.2. Мониторинг деятельности работников МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм» ведётся в рамках внутришкольного контроля по критериям и показателям результативности. (Приложение № 1 «Критерии для расчёта размера выплат стимулирующего характера для педагогических работников, осуществляющих учебный процесс»; Приложение № 2 «Критерии для расчёта размера выплат стимулирующего характера для младшего обслуживающего персонала МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм»»; Приложение № 3 «Критерии для расчёта размера выплат стимулирующего характера для учебно-вспомогательного персонала МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм»»; Приложение № 4 «Критерии для расчёта размера выплат стимулирующего характера для административных работников МКОУ «СОШ им.

И.А. Пришкольника с. Валдгейм»».

8.3. Определение размера выплат стимулирующего характера производится раз в год по итогам четвертей и лета.

8.4. Для определения денежного выражения одного балла (для педагогических работников, осуществляющих учебный процесс и остальных работников МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм» отдельно) размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на год делится на общую сумму баллов.

8.5. Для определения размера выплаты одному работнику денежное выражение одного балла умножается на количество баллов, полученных каждым работником МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм».

8.6. Окончательное решение по выплатам стимулирующего характера принимается на заседании Управляющего совета, на котором обсуждаются итоги проведенного мониторинга и заслушиваются мнения членов Управляющего совета. Заседания Управляющего совета по данному вопросу могут проходить ежеквартально, но не реже 1-го раза в год.

8.7. Если на работника в течение отчетного периода налагалось дисциплинарное взыскание (в устной или письменной форме), были жалобы со стороны ученической или родительской общественности, то выплаты стимулирующего характера не выплачиваются.

8.8. Комиссия имеет право перераспределить денежные средства работника, которому отказано в выплате премии стимулирующего характера.

9. Порядок определения размера выплат стимулирующих характера главному бухгалтеру, заместителям директора МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм»

9.1. Распределение выплат стимулирующего характера главному бухгалтеру, заместителям директора школы происходит на основе критериев и показателей качества и результативности их труда.

9.2. Каждому показателю присваивается определенное максимальное количество баллов (общая сумма баллов по всем показателям равна).

9.3. Решение о стимулирующих выплатах главному бухгалтеру, заместителям директора школы принимается директором МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм» с учетом мнения и рекомендаций Управляющего Совета.

10. Критерии оценки для расчета выплат стимулирующего характера работникам школы

10.1. Критериями для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда учителей рекомендованы следующие:

- успешность и эффективность учебной работы (динамика учебных достижений обучающихся, в т.ч. на муниципальных, региональных конкурсах, олимпиадах ит.п.);
- активность во внеурочной, воспитательной деятельности;
- обобщение, распространение и популяризация передового педагогического опыта;
- участие в методической, научно-исследовательской, экспертной работе;
- использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих в процессе обучения предмету;
- повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка;
- исполнительская дисциплина и другие

10.2. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Для измерения результативности труда педагогического работника по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей.

10.3. Расчет размеров выплат из стимулирующей части ФОТ производится по результатам отчетных периодов полугодий, что позволяет учитывать динамику учебных достижений. Накопление первичных данных ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого учителя.

10.4. Подсчет стимулирующей части ФОТ каждого учителя производится путем умножения денежного выражения одного балла на сумму баллов каждого учителя. Отпуск оплачивается исходя из средней заработной платы работника, в которой учтены стимулирующие выплаты. Период после отпуска до начала учебных занятий также оплачивается исходя из средней заработной платы учителя, в которой учтены стимулирующие выплаты.

10.5. Размер и перечень стимулирующих выплат устанавливается МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм» самостоятельно.

10.6. Расчет стимулирующей части ФОТ производится на основании разработанных в МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм» критериев (приложение 1, 2,3,4).

10.7. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

11. Порядок премирования

11.1. Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются Управляющим советом школы, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению директора школы.

11.2. Заместители директора МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм» проверяют заполненные работниками оценочные листы (Приложение № 5 «Оценочный лист педагогических работников, осуществляющих учебный процесс»; Приложение № 6 «Оценочный лист младшего обслуживающего персонала МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм»»; Приложение № 7 «Оценочный лист учебно-вспомогательного персонала МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм»»; Приложение № 8 «Оценочный лист главного бухгалтера, заместителей директора» МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм») по утверждённым критериям и показателям результативности, производят подсчёт баллов каждого работника МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм» и готовят аналитическую информацию о показателях результативности.

11.3. Директор МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм» представляет в Управляющий совет аналитическую информацию о показателях результативности деятельности работников МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм», являющихся основанием для их стимулирования.

Порядок рассмотрения Управляющим советом МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм» вопроса о стимулировании работников устанавливается соответствующим положением.

11.4. Распределение стимулирующего фонда рассматривается один раз в год (ноябрь-декабрь).

11.5. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат закрепляются в локальном нормативном акте МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм», утвержденном Управляющим советом.

12. Расчет заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера общеобразовательного учреждения

12.1. Оклад руководителя МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм»

рассчитывается исходя из средней заработной платы педагогических работников МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм», установленной в тарификации педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, без учета регионального коэффициента удорожания (районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Дальнего Востока):

Оклад руководителя МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм» рассчитывается по формуле:

$O_p = ЗП_{\text{ср}}$, где

O_p – оклад руководителя МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм»;

$ЗП_{\text{ср}}$ - средняя заработная плата педагогических работников МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм», осуществляющих учебный процесс, установленная в тарификации, без учета регионального коэффициента удорожания.

Зарплата руководителя МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм» рассчитывается исходя из оклада с учетом группы оплаты труда.

12.2. Зарплата руководителя МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм» рассчитывается исходя из оклада с учетом группы оплаты труда, по следующей формуле:

$ЗП_r = O_p \times K \times K_r$, где:

$ЗП_r$ - зарплата руководителя МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм»;

K - коэффициент, установленный по группе оплаты труда руководителя МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм»:

1 группа – коэффициент 2,0;

K_r – региональный коэффициент удорожания (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в южных районах Дальнего Востока).

12.3. Стимулирующие выплаты руководителю устанавливаются в соответствии с данным положением.

Стимулирующие выплаты руководителю производятся с учетом регионального коэффициента удорожания.

12.4. Отнесение к группам оплаты труда руководителя МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм» осуществляется в зависимости от количественных показателей МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм, установленных нормативным правовым актом учредителя образовательного учреждения.

12.5. Оклад заместителя руководителя МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм» по учебно-воспитательной и заместителей по воспитательной работе устанавливается руководителем на 20 процентов ниже оклада руководителя МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм».

Оклад заместителя руководителя МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм» по административно-хозяйственной работе устанавливается руководителем на 30 процентов ниже оклада руководителя МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм».

12.6. Зарплата заместителей руководителя МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм» рассчитывается исходя из оклада (на 20-30% ниже оклада руководителя) с учетом группы оплаты труда, по следующей формуле:

$ЗП_{\text{зр}} = O_{\text{зр}} \times K \times K_r$, где:

$O_{\text{зр}}$ - оклад заместителя руководителя (на 20-30% ниже оклада руководителя);

K - коэффициент, установленный по группе оплаты труда руководителя МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм» (1 группа - 2,0).

K_r - региональный коэффициент удорожания (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в южных районах Дальнего Востока).

12.7. Оклад и зарплата главного бухгалтера МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм» устанавливается и рассчитывается в порядке, установленном настоящим положением для заместителя руководителя МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм» по административно-хозяйственной работе.

13. Гарантии по оплате труда

13.1. Заработная плата работников МКОУ «СОШ им. И.А. Пришкольника с. Валдгейм» (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с положением об оплате труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

13.2. Наименование должностей и профессий, квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, которые утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Приложение

к Положению по оплате труда и стимулирования работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа имени И.А. Пришкольника села Валдгейм»

В связи с увеличением с 01 сентября 2011 года базовой части фонда оплаты труда учителей на 10 % внести следующие дополнения к настоящему Положению:

1. С 01 сентября 2011 года объем средств, оставшийся от базовой части фонда оплаты труда учителей, направляется на фонд стимулирования учителей.
2. Стимулирование учителей с 01 сентября 2011 года осуществляется ежемесячно.